



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 5998/2022  
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0/13/2022

## **DIR. POLITICHE DEL PERSONALE CONTENZIOSO, DISCIPLINA E AFFARI GENERALI DETERMINAZIONE**

**Oggetto:** Approvazione Avvisi di procedure di selezione comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di n. 6 unità di personale nel profilo professionale di "Agente di Polizia Metropolitana" Cat.C. e per la copertura di n. 14 Unità di personale nel Profilo Professionale di "Capo Cantoniere Sorvegliante" cat. C.

### **IL DIRIGENTE**

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

**Dato atto**, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta.

**Dato atto che**, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

### **DETERMINA**

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 15/11/2022

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

#### Visto:

- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, approvato con Decreto Sindacale n. 118 del 27/5/2022, che ha previsto l'assunzione di n. 6 unità di personale nel profilo professionale di "Agente di Polizia Metropolitana" Cat. C e n. 14 unità di personale nel profilo professionale di "Capo Cantoniere Sorvegliante" Cat. C. tramite procedure di selezione comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale);
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39 specifici per le progressioni verticali;
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche ed integrazioni ;
- l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il vigente CNNL dell'Area del Comparto Regioni Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia e adottato dal Sindaco Metropolitanano con Decreto n. 137 del 30/06/2022;

**Dato atto che**, a seguito di specifica Direttiva del Sindaco Metropolitanano prot. n. 60523 del 27/9/2022, con la quale è stato fornito formale indirizzo di modificare ed integrare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, è stata confermata la volontà dell'Ente di "*...incrementare le assunzioni nel Profilo Professionale di "Capo Cantoniere Sorvegliante" cat. C, da effettuare esclusivamente con procedura interna di progressione verticale da bandire ed espletare entro l'anno, per ulteriori 12 unità (complessivamente 14 unità)*";

**Dato atto che**, a seguito della suddetta Direttiva del Sindaco Metropolitanano

è stato confermato, altresì, l'incremento di n. 6 unità di personale nel Profilo Professionale di "Agente di Polizia Metropolitana" Cat. C, "... *rispetto alla precedente previsione, per un totale complessivo di n. 12 unità, n. 6 dall'esterno e n. 6 dall'interno, questi ultimi mediante nuova procedura di progressione verticale da bandire ed espletare entro il 31/12/2022*";

**Dato atto**, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

**Dato atto che**, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

Riconosciuta l'opportunità e la necessità del provvedimento;

Ai sensi del Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità;

Vista la L.R. 7/19;

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

Visto l'art. 163 del TUEL come corretto ed integrato dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 183 TUEL come corretto ed integrato dal predetto D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/01;

Visto l'art. 5, comma 8, del D.L. 95/12;

## **DETERMINA**

1) Approvare gli schemi di avviso di procedure di selezione comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di n. 6 unità di personale nel profilo professionale di "Agente di Polizia Metropolitana" Cat. C. e per la copertura di n. 14 Unità di personale nel profilo professionale di "Capo Cantoniere Sorvegliante" cat. C, che si allegano alla presente determinazione diventandone parte integrante;

2) Stabilire che l'avviso in oggetto sarà pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line e sul sito internet della Città Metropolitana di Palermo [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it), nella home page e nella sezione del portale Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

3) Dare atto che il presente provvedimento non necessita di parere contabile in quanto non comporta spesa, trattandosi di esecuzione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 approvato con Decreto Sindacale n. 118 del 27/5/2022, e che si provvederà all'impegno di spesa alla eventuale stipula del contratto di lavoro.

## **PROPONE**

Che si adotti il conseguente provvedimento.

### **Il Responsabile del Procedimento**

Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'